

**Результаты опроса работодателей
об удовлетворенности качеством образовательной деятельности в рамках
реализации образовательной программы среднего профессионального образования
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»**

В феврале 2025 года было проведено мониторинговое исследование в форме опроса работодателей в рамках реализации внутренней оценки качества оказания образовательных услуг ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты» по всем специальностям:

- Защита в ЧС;
- Пожарная безопасность;
- Физическая культура;
- Информационные системы и программирование;
- Организация оперативного (экстренного) реагирования в ЧС;
- Эксплуатация беспилотных авиационных систем.

Цель опроса: выявить уровень удовлетворённость работодателей качеством подготовки выпускников колледжа, работой учреждения среднего профессионального образования и его педагогического коллектива.

В опросе приняли участие руководители и представители:

- ГКУ ПСС РТ при МЧС РТ ЗПСО № 5, г. Мамадыш
- ГКУ РТ «Пожарная охрана РТ»
- ГКУ «ПСС РТ при МЧС РТ»
- ГКУ РТ «Пожарная охрана Республики Татарстан»
- ОП д. Карагатлга Апастовский отряд ППС РТ
- Апастовский отряд ППС
- ОП Шадчи
- Министерство по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан
- МЧС Республики Татарстан
- ПСС РТ
- Управление по Чувашской республике
- ГАПОУ «ТГКГЗ»
- Вооруженные силы Российской Федерации
- «Бибигон» детский сад, г. Казань
- МБУ Школа № 25
- Тетюшское районное отделение судебных приставов
- Пограничные войска ФСБ
- АО ОЭЗ «ППТ «Алабуга»
- ГКУ ПСС РТ при МЧС РТ ЗПСО № 1, г. Буйнск
- МКУ «Отдел гражданской защиты Тетюшского муниципального района Республики Татарстан»

Метод заполнения анкеты: индивидуальная, анонимная форма ответов работодателей на вопросы анкеты в электронном формате на основе ресурсов конструктора форм «Webanketa.com». Принять участие в анкетировании можно было по ссылке <https://webanketa.com/forms/6gr3ad9n6wqk4c1q6wrkgeb6/>.

Анализ результатов анкетирования показал следующее:

Работодатели достаточно высоко оценивают полученные компетенции обучающихся, формируемых (сформированных) при освоении образовательной программы. Подавляющее большинство работодателей отмечают соответствие

компетенций, полученных при обучении профессиональным стандартам, действующим в организациях/на предприятиях.

Выборка выпускников и студентов колледжа по специальностям, оцениваемым организациями-работодателями представлена в таблице 1.

Таблица 1.
Специальности выпускников

Ответы	График	%
Защита в чрезвычайных ситуациях		25
Пожарная безопасность		28,57
Организация оперативного (экстренного) реагирования в чрезвычайных ситуациях		3,57
Физическая культура		14,29
Информационные системы и программирование		10,71
Эксплуатация беспилотных авиационных систем		3,57
Прикладная информатика (по отраслям)		14,29

При этом, необходимо отметить, что выпуск по специальности «Прикладная информатика (по отраслям) был завершён в 2024 году, а по специальностям «Эксплуатация беспилотных авиационных систем» и «Организация оперативного (экстренного) реагирования в чрезвычайных ситуациях» будет только в 2026 году (по данным специальностям оценивались студенты колледжа, которые совмещают обучение с работой по специальности).

Большинство работодателей – 60,71 % удовлетворены теоретической подготовкой выпускников и студентов колледжа; 57,14 % - удовлетворены соответствием теоретических знаний квалификации; ещё 64,29 % - умением применять теоретические знания в профессиональной деятельности.

Актуальностью практических навыков удовлетворены в высшей степени 85,71 % респондентов; 78,53 % считают их достаточными для применения на практике.

75 % работодателей считают, что выпускники колледжа способны применять полученные знания и в нестандартных ситуациях.

75,18 % респондентов отметили быструю адаптацию молодых специалистов; 85,71 их высокую стрессоустойчивость.

Удовлетворённость работодателями выпускниками колледжа представлена в таблице 2.

Таблица 2.
Насколько Вы удовлетворены выпускниками колледжа?

Выполнением должностных обязанностей	График	%
Ответы	График	%

1		0
2		0
3		0
4		0
5		3,57
6		0
7		0
8		10,71
9		10,71
10		75

Соблюдением внутренней дисциплины и самоорганизованностью

Ответы	График	%
1		0
2		0
3		0
4		3,57
5		0
6		0
7		0
8		14,29
9		7,14
10		75

Стремлением к самообразованию

Ответы	График	%
1		0
2		0
3		0
4		3,57
5		0
6		7,14
7		3,57
8		10,71
9		10,71
10		64,29

Знанием инновационных методов, технологий

Ответы	График	%
1		0
2		0
3		0
4		3,57
5		0
6		7,14
7		14,29
8		14,29
9		3,57
10		57,14

Правовыми, экономическими и др. знаниями		
Ответы	График	%
1		0
2		0
3		3,57
4		0
5		3,57
6		7,14
7		10,71
8		17,86
9		10,71
10		46,43

В целом, работодатели оценили высоко уровень теоретической и практической профессиональной подготовки выпускников колледжа. По всем показателям зафиксирована полная удовлетворенность работодателей и готовность к профессиональному сотрудничеству (См. таблицу 3).

Таблица 3.
Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?

Ответы	График	%
Намерены, безусловно		89,29
Намерены, но при наличии определённых условий		10,71
Нет		0
Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с нашим колледжем?		
Ответы	График	%
Да		100
Нет		0
Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?		
Ответы	График	%
Да, безусловно		85,71
Да, но не всех		14,29
Нет		0

Также, рядом работодателей были отмечены недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа (См. таблицу 4).

Таблица 4.
Укажите основные недостатки в подготовке выпускников нашего колледжа

Ответы	График	%
Низкий уровень теоретических знаний		17,86
Недостаточный уровень практической подготовки		28,57

Отсутствие желания работать		28,57
Низкая производственная дисциплина		10,71
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию		32,14
Низкий уровень общей профессиональной подготовки		7,14

Стремление работодателей к сотрудничеству с колледжем уверенно растет. Это значит, что работодатель доверяет колледжу и готов к дальнейшему сотрудничеству.

Таким образом, опрос по удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты» позволил сделать следующие **выводы**:

1. В целом работодатели удовлетворены подготовкой выпускников колледжа.
2. Большинство работодателей считают целесообразным иметь прямые связи с колледжем, ведущем подготовку по профильным специальностям.
3. Работодатели готовы на дальнейшее сотрудничество с колледжем.

Многие представители организаций-работодателей принимают активное участие в составе государственных экзаменационных комиссий, согласовании программ государственной итоговой аттестации, демонстрационных экзаменов и разработки оценочных материалов к ним, в организации и прохождении производственной и преддипломной практик студентов.

Ресурсные области: Повышение мотивации готовности работать по специальности, способности к профессиональному росту, повышение исполнительской дисциплины.

Результаты опроса могут быть использованы для оптимизации подготовки специалистов, совершенствования работы, направленной на содействие трудоустройству выпускников.